



Founded 1922

HERSCHEL
GIRLS SCHOOL

ANTIRASSISME-HANDVES

1. ONS GLO...

- ... dat Herschel steeds diep verskans is in 'n rasverdeelde, radikaal ongelyke samelewing wat in ons nasie se verlede gewortel is en dat ons prosesse en praktyke daarvan die wonde wat voortspruit uit generasies van trauma en ongeregtigheid nog moet aanspreek en voldoende genees.
- ... dat om passief te wees in die aangesig van onreg, is om medepligtig te wees
- ... dat ras en rassisme nie goed verstaan word nie - 'ras' is 'n sosiale konstruk, maar ras word verkeerdlik en wyd gebruik om verskil aan te dui. 'n Vereenvoudigde definisie van rassisme, as opsetlike dade van rassediskriminasie wat deur immorele individue gepleeg word, verdoesel die feit dat rassisme 'n stelsel van magsdinamika is waarin mense gebore en gesosialiseer word.
- ... dat dit belangrik is om rassisme op sistemiese vlak aan te spreek deur te kyk waar dit in ons skool voorkom. Daarom verstaan ons dat optrede teen rassisme gemanifesteer word in werklike institusionele en gedragsverandering.
- ... dat rasongelykheid nie halfhartig of deur sporadiese, eenmalige ontkoppelde inisiatiewe aangepak kan word nie; Herschel se optrede moet goed beplan, strategies, volhoubaar wees en deur alle belanghebbendes ernstig opgeneem word.
- ... dat die taak van rasetransformasie nie moet val op diegene wat die laste van 'n rassistiese, onderdrukkende verlede gedra het en steeds dra nie.
- ... dat jy nie van 'n etniese minderheidsagtergrond hoef te wees om die oorsake van rassisme aan te pak nie, en dat jy wel moet luister na die ervarings van mense van kleur en nooit aanneem dat jy weet wat nodig is om die probleem aan te spreek nie.
- ... dat identiteite en ervarings van diskriminasie baie fasette het; jong vroue van kleur by Herschel ondervind veelvuldige hindernisse en vorme van onderdrukking wat nie net op ras draai nie, maar ook op geslag, klas en geloof; daarom is dit noodsaaklik dat Herschel se benadering om die ongeregtighede van die verlede om te keer, feministies en interseksioneel is.
- ... dat die dominante kultuur van Herschel anti-rassisme deurgaans moet bevorder deur 'n onbeskaamde outentieke aanspreking van die nalatenskap van die verlede, in die hede.
- ... dat daar nog baie meer gedoen moet word.

2. ONS HET AS ONS MISSIE ...

- ... 'n genesing van die rasse-verdeeldheid van die verlede, en 'n toekoms vir die skool gebaseer op gelykheid, eenheid, vrede, demokratiese waardes en sosiale geregtigheid.
- ... die lê van 'n vasste grondslag by Herschel van radikale respek vir fundamentele menseregte.
- ... die voorkoming en verligting van pyn in Herschel wat gewortel is in rassetwis, haat, skuld en onverskilligheid.
- ... die verwesenliking van 'n Herschel waarin geen verdraagsaamheid van rassisme op alle plekke en manifestasies alle beleid en protokolle fundamenteel onderstreep.
- ... die bou van 'n leer- en werksomgewing in Herschel wat beskerm en die vryheid, identiteit, uniekheid en waardigheid van alle studente, voogde en ouers, personeel en belanghebbendes van kleur vier.
- ... die bemagtiging van die individu in Herschel deur verteenwoordiging, en regverdigheid van toegang, geleentheid, ervaring en uitkoms, ongeag kleur, ras, klas, geloof of geslag.

3. ONS VERBIND ONS DAARTOE OM...

- ... 'n voorstander vir rasse-inklusiwiteit en om standpunt in te neem teen rassisme en diskriminasie, in Herschel, ons gemeenskappe en nasie.
- ... deurlopende, eerlike gesprekke oor ras en rassisme, nie net in Herschel nie, maar in ons gemeenskappe, nasie en die wêreld.
- ... 'n tasbare kultuur van diep respek vir die verskil en diversiteit van ervaring, behoeftes en begeertes by Herschel te skep.
- ... te verseker dat sake rakende ras, diversiteit en inklusiwiteit 'n permanente punt op die agenda van elke vergadering bly, en in die notules daarvan opgeteken word.
- ... te verseker dat daar oop kommunikasiekanale en platforms is waar individue binne die Herschel-gemeenskap voorvalle van rassisme kan aanmeld.
- ...die bou van vertrouwe-kulture, waar enige lid van die Herschel-gemeenskap wat rassisme ervaar, veilig en selfversekerd voel om dit aan te meld en daarteen uit te spreek, veilig in die wete dat daar te goeder trou na hulle geluister sal word en dat daar opgetree sal word.
- ... bewerings van rassisme ernstig en opreg te behandel, en doelgerig op te tree deur die oorsake en gevolge daarvan aan te spreek.

- ... die verskaffing van veilige en ondersteunende ruimtes waar mense van kleur kan ontmoet, waar ervarings gedeel en ontleed kan word. Ons is daartoe verbind om veilige ruimtes ook te skep vir die uiting van verontwaardiging wanneer ongeregthede voorkom.
 - ... sulke veilige ruimtes toe te rus en te verseker dat dit deur die bestuur en die Raad van Herschel ondersteun word.

- ... aktief met mense van kleur te konsulteer en hulle uit te nooi om hul sienings te deel uit hul lewenservaring in die samelewing en as lid van die Herschel-gemeenskap.
 - ... die versoeking te weerstaan dat diegene wat hulle teen rassisme uitspreek en mobiliseer, die rassismeprobleem van die skool sal oplos of die res van die skool sal leer.

 - ... te vereis dat lede van 'dominante' groepe voortdurend die persoonlike en kollektiewe werk moet onderneem wat nodig is om rassegeregtigheid in Herschel en in hul breër gemeenskappe te bevorder.

- ... die voortdurende skepping en onderrig van leerplanne teen rassisme wat die kennis en begrip van ras en rassisme bewustelik en moedig bevorder as kragtige magte en dinamika wat die wêreld waarin ons almal gebore en gesosialiseer word, bly vorm.

- bowenal die totstandkoming te bevorder van 'n Herschel waarin studente en personeel 'n ware gevoel van aanvaarding voel.